

**Objet : PROJET DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE**

Madame, Monsieur,

Suite à votre demande, veuillez trouver ci-joint un projet de contrat d'apprentissage.

Nous vous informons que le projet de contrat doit être établi **avant l'entrée de l'apprenti dans l'entreprise.**

Afin de pouvoir établir le contrat d'apprentissage, nous vous prions de bien vouloir **nous retourner le projet de contrat dans les meilleurs délais après avoir signé et renseigné l'ensemble des informations demandées. Tout projet de contrat incomplet ne sera pas traité et vous sera retourné.**

Nous vous rappelons qu'avant l'embauche de l'apprenti vous devez impérativement **établir la Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) auprès de l'URSSAF.** Vous devez également **contacter la Médecine du Travail et faire une demande de visite médicale, obligatoire avant l'embauche pour les mineurs et dans un délai de 2 mois pour les majeurs.**

Concernant la fonction de maître d'apprentissage, nous vous informons **qu'il appartient à l'employeur de vérifier que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction** ou le cas échéant, vous pouvez nous contacter afin d'établir une demande de dérogation auprès du Rectorat.

Si votre apprenti est mineur et utilise des machines dangereuses, vous devez **effectuer une déclaration de dérogation auprès de l'inspection du travail avant de l'affecter à ces travaux règlementés.**

Le service apprentissage se tient à votre disposition pour vous accompagner, vous assister, vous conseiller ou vous informer sur les dispositions particulières liées à l'apprentissage.

Afin de pouvoir bénéficier des prestations de services liées à l'établissement du contrat, nous vous remercions de bien vouloir nous joindre au projet de contrat, un chèque d'un montant de 77 €, libellé à l'ordre de la CMA de la Charente.

Restons à votre entière disposition pour toute information complémentaire, nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

Le Service Apprentissage

**Contacts utiles :**

URSSAF - 60 rue Maryse Bastié - ZI n° 316340 L'Isle d'Espagnac Tél. 3957 Fax DPAE : 0 811 01 15 16 [www.urssaf.fr](http://www.urssaf.fr)

Médecine du Travail : SISTA - ZI n°3 - 83 rue des Simes - 16340 L'ISLE D'ESPAGNAC / 05.45.97.87.50

SISTAC – 11 rue du Travail – 16100 COGNAC / 05.45.36.15.20.

# PROJET DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

*A nous retourner dûment complété*

C.M.A. CHARENTE - Service Apprentissage - 68 Avenue Gambetta - 16021 ANGOULEME Cedex  
☎ 05.45.90.47.20 Email : [a.precigout@cma-charente.fr](mailto:a.precigout@cma-charente.fr)

Souhaitez-vous recevoir le contrat d'apprentissage ?  Par E. mail  par courrier postal

## ENTREPRISE

N° SIRET \_\_\_\_\_ Raison Sociale \_\_\_\_\_  
Nom/Prénom Employeur \_\_\_\_\_  
Adresse complète \_\_\_\_\_  
Tél \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_  
Code APE \_\_\_\_\_ Nb de salariés (hors apprentis) \_\_\_\_\_ Organisme de versement des cotisations sociales  URSSAF  MSA  
Convention Collective (obligatoire) \_\_\_\_\_ IDCC \_\_\_\_\_  
Nom et adresse de la Caisse de retraite complémentaire salariale \_\_\_\_\_  
Est-ce votre 1<sup>er</sup> contrat d'apprentissage ?  OUI  NON

## MAITRE D'APPRENTISSAGE

Nom \_\_\_\_\_ Prénom \_\_\_\_\_ Date de naissance \_\_\_\_\_  
L'employeur est-il le maître d'apprentissage  OUI  NON Années d'expériences \_\_\_\_\_  
Diplômes obtenus \_\_\_\_\_



*Si le maître d'apprentissage n'a pas de diplôme en lien avec la formation préparé par l'apprenti, une demande de dérogation doit être faite au préalable-> contacter le service apprentissage de la CMA16.*

## APPRENTI

Mme  M. Nationalité Française  OUI  NON Reconnaissance Travailleur handicapé  OUI  NON  
Nom \_\_\_\_\_ Prénom \_\_\_\_\_  
Date de naissance \_\_\_\_\_ Lieu et Département de naissance \_\_\_\_\_  
Adresse \_\_\_\_\_  
CP/Ville \_\_\_\_\_  
Tél. \_\_\_\_\_ Port. \_\_\_\_\_  Père  
Représentant légal Nom / Prénom \_\_\_\_\_ Qualité  Mère  Tuteur  
Adresse \_\_\_\_\_  
CP/Ville \_\_\_\_\_ Tél. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_



*Si l'apprenti(e) est de nationalité étrangère, vérifier que le jeune possède une autorisation de travail*



*Si l'apprenti(e) est reconnu(e) Travailleur Handicapé, merci de fournir une attestation de la MDPH*


## FORMATION

Diplôme préparé (CAP, BP, BAC Pro, BTS, ...) \_\_\_\_\_ Profession \_\_\_\_\_  
Date de début du contrat \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ Date de fin \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ Nbre d'heure hebdo  35h  >35h : .....Heures  
Centre de Formation \_\_\_\_\_

## SITUATION AVANT APPRENTISSAGE

Scolaire  DIMA  Contrat d'apprentissage  Salarié  Personne à la recherche d'un emploi  Autres : .....

Le jeune a-t-il déjà fait un contrat d'apprentissage ?  OUI  NON

 Si oui, fournir la copie du contrat précédent et éventuellement la résiliation

Quel type de contrat va-t-il conclure avec vous ?

- 1<sup>er</sup> contrat d'apprentissage  Contrat suite à une résiliation pour terminer la formation de l'apprenti(e)  
 Redoublement  2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup> contrat d'apprentissage

Dernière classe fréquentée par le jeune \_\_\_\_\_

Dernier diplôme obtenu \_\_\_\_\_

Diplôme le plus élevé obtenu \_\_\_\_\_

Travail sur machine dangereuse ou exposition à des risques particuliers  OUI  NON

Avez-vous déjà fait une demande de dérogation pour l'utilisation des machines ou produits dangereux auprès de la DIRECCTE pour le diplôme préparé par le jeune datant de – de 3 ans ?  OUI  NON

## REMUNERATION

Salaires :  SMIC  SMC, préciser la base brute mensuelle.....€

Avantages en nature :  Aucun

Nourriture .....€/jour

Logement .....€/jour

## MANDAT

Je soussigné(e)..... donne pouvoir à la CMA16 représentée par sa présidente, Mme Geneviève BRANGE, d'effectuer pour mon compte les démarches suivantes :

- ✓ Rédaction du contrat d'apprentissage et/ou avenant
- ✓ Calcul de la rémunération applicable à l'apprenti
- ✓ Apporte des conseils sur la réglementation de l'apprentissage
- ✓ Recueil du VISA du CFA
- ✓ Prise en charge du suivi des demandes de dérogations éventuelles

**Je souhaite bénéficier des prestations indiquées ci-dessus et m'engage à verser la somme de 77 €**

**(à joindre au projet de contrat).**

L'employeur atteste que le maître d'apprentissage répond à l'ensemble des critères d'éligibilité à cette fonction

L'employeur atteste disposer des pièces justificatives nécessaires à l'enregistrement du contrat.